

Emir hedder Emil, når han er på arbejde

28-årige Emir Hadzic oplever, at kunderne bedre kan forholde sig til ham, når han bruger det han selv betegner som et “dansk borgerligt navn”. Men han er ærgerlig over, at det overhovedet er nødvendigt.



*Emir Hadzic oplever, at hans navn kan være en barriere i hans arbejdsliv.
Privat foto af: Emir Hadzic*

Af Cecilie Fogtmann, Casper Heitmann og Emilie Fich

Emir Hadzic er 28 år og har tidligere arbejdet som telefonsælger. Her var det ikke et krav, at han ændrede sit navn, men hans overordnede anbefalede det, da han selv foreslog en navneændring til et mere dansk klingende navn. I den forbindelse fandt han på sit alias, Emil Hansen, som i hans arbejdsliv har fulgt ham lige siden. Selvom Emir Hadzic kun finder det nødvendigt at bruge navnet Emil, når han er på arbejde, så påvirker det ham alligevel personligt:

- Jeg har et par enkelte dage, hvor jeg tænker, nu er jeg træt af at hedde Emil Hansen, nu bruger jeg mit eget navn.

Emir Hadzic er bosat i Holbæk og har en stilling som miljørepræsentant i et flyttefirma. Han beskriver sig selv som værende retorisk stærk, men han oplever dog, at folk lige skal lære ham at kende, inden de tænker noget positivt om ham. Måske på grund af hans navn eller hans udseende, det ved han ikke helt selv.

I april 2021 fremsatte Socialistisk Folkeparti et forslag i Københavns Kommune om at anonymisere jobansøgninger i den offentlige sektor. Forslaget var sat i værk, som et middel mod diskrimination af køn, alder, seksuel orientering og etnicitet. Problematikken omkring fordomme i forhold til ikke-etniske navne har i Emir Hadzics tilfælde ført til et navneskift i hans arbejdsliv.



*Emir Hadzic kan godt lide at udtrykke sig kreativt på det danske sprog og bruger sin fritid på at batterappe.
Privat foto af: Emir Hadzic*

- Da jeg er den nysgerrige sjæl jeg er, har jeg prøvet et par gange med mit eget navn, og jeg vil sige, at man kunne mærke en forskel.

Emir Hadzic fortæller, at der er en blandet modtagelse, når han kalder sig for sit eget navn. Når de fleste kunder først er kommet igennem de vanlige spørgsmål om, hvad det nu var han hed, og hvordan man mon staver til det, så oplever han sommetider en mere fjendtlig eller mistroisk tone, fra dem han kontakter:

- Jeg kan jo ikke 100% sige, at det har noget med mit navn at gøre, men jeg har ikke modtaget samme form for mistro, når jeg har kaldt mig for Emil Hansen. Overordnet set så er den største forskel, at jeg bliver modtaget som en mere autoritær rolle, når jeg bruger det danske navn.

Ifølge en undersøgelse fra Københavns Universitet, skal jobansøgere med navne af mellemøstlig klang sende 52% flere jobansøgninger afsted, end folk med dansk klingende navne, for at blive kaldt til samtale. Emir Hadzic siger selv, at han hellere vil bruge navnet Emil end sit eget, hvis han skulle sende en jobansøgning afsted.

For Emir Hadzic kan forslaget fra Socialistisk Folkeparti være et relevant tiltag. Til trods for det ville han ønske, at han ikke fandt det nødvendigt:

- Jeg synes, at det er ærgerligt for samfundet, at jeg synes det er en rigtig god idé. Fordi jeg tror helt sikkert, det ville være med til at give et mere objektive valg af kandidater til arbejdet, hvis man sendte anonyme ansøgninger, men det er ærgerligt, at det skal være på den måde.

Problemet med fordomme i forhold til ikke-etniske danske navne er noget som forsker i arbejdslivsstudier fra Roskilde Universitet, Klaus T. Jensen, anser som værende et strukturelt problem. Han mener, at en anonymisering af jobansøgninger kunne have en positiv effekt, dog i mindre grad. Hvis der virkelig skulle ske en skelsættende ændring, ville det kræve en konstant opfølgning på problemet:

- Kulturændringen har jo stået på længe, vi ved godt, at det er et problem, det bliver ved med at være et problem, og det forsvinder ikke. Men ikke desto mindre, så er mit eneste bud en slags løbende insisteren på, at det her ikke er okay.

En kulturændring er noget Emir Hadzic gerne ser ske, selvom det er noget, der tager tid. For ham handler det om at blive vurderet på baggrund af ens faglige kompetencer, og at blive valgt fra på baggrund af sit navn er i hans øjne uacceptabelt:

- Det er ærgerligt hvis det skal tage udgangspunkt i ting, der egentlig ikke har nogen relevans for arbejdet.

Fakta om anonymiseringer af jobansøgninger

En anonymisering af jobansøgninger ville betyde, at man fjerner navn, alder, køn etnicitet og billede af ansøgeren.

Jobansøgere med navne af mellemøstlig klang skal ansøge 52% flere gange for at blive kaldt til samtale end ansøgere med ikke-etniske navne.

Yderligere skal kvinder med tørklæde sende 60% flere ansøgninger end danske kvinder uden tørklæde.

Kilde: Institut for statskundskab på Københavns Universitet juni 2018, af Malte Dahl og Niels Krog.